



Bloomberg Gender-Equity Index 2023

MÉTRICAS DE POPULAR, INC. A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

En nuestro esfuerzo continuo de fomentar un lugar de trabajo diverso e inclusivo, nos complace publicar las métricas de Popular Inc. como parte de la encuesta de Bloomberg Gender-Equity Index para 2023. Estas métricas usadas en la encuesta se basan en el marco de Bloomberg Gender-Equity Index y los resultados presentados en datos al 31 de diciembre de 2022.

Los resultados de la encuesta 2023 se centran mayormente en brindar información sobre las mujeres que trabajan en Popular. Reconocemos la influencia significativa que tiene la diversidad de género en el éxito de nuestra organización. Nuestro objetivo es proveer una visión integral de nuestro

compromiso con la equidad de género, creando transparencia y responsabilidad alineado con los objetivos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) de Popular.

Estamos orgullosos de haber sido reconocidos en el Bloomberg Gender-Equity Index durante los últimos dos años. Nuestras políticas existentes en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión sirven como base para garantizar que se brinden igualdad de oportunidades de empleo dentro de la organización. A medida que seguimos adelante, nuestra firme dedicación a ofrecer una experiencia justa y equitativa para todos los empleados sigue estando en el centro de nuestra organización, asegurando que todos puedan prosperar y contribuir al éxito de Popular.

LIDERAZGO	RESPUESTA	INFORMACIÓN SUPLEMENTARIA
1. Porcentaje de mujeres en la junta de directores de la organización	30%	
2. Presidente es mujer	No	
3. Principal oficial ejecutivo es mujer	No	
4. Principal oficial financiero o equivalente	No	
5. Porcentaje de mujeres oficiales ejecutivos	21%	Desde 2015, el número de mujeres ejecutivas se ha duplicado.
6. Principal oficial de diversidad	Sí	

BANCO DE TALENTO	RESPUESTA	INFORMACIÓN SUPLEMENTARIA
7. Porcentaje de mujeres en el total de líderes	62%	
8. Porcentaje de mujeres en puestos de líder senior	33%	
9. Porcentaje de mujeres en puestos de líder intermedio	64%	
10. Porcentaje de mujeres en puestos que no son de liderazgo	66%	
11. Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral	65%	
12. Porcentaje de mujeres en el total de promociones	67%	
13. Porcentaje de mujeres en Tecnología de Información (TI)/Ingeniería	37%, 23% respectivamente	Las áreas de ciberseguridad y tecnología están lideradas por mujeres ejecutivas.
14. Porcentaje de mujeres en el total de empleados nuevos	58%	

CULTURA INCLUSIVA	RESPUESTA	INFORMACIÓN SUPLEMENTARIA
15. Número de semanas ofrecidas para la licencia parental primario pagadas en su totalidad	16 semanas	
16. Número de semanas ofrecidas para la licencia parental secundario pagadas en su totalidad	8 semanas	
17. Tasa de retención de la licencia parental	94%	
18. Grupos de recursos para empleados para mujeres	Sí	
19. Adiestramiento anual contra el acoso sexual	Puerto Rico e Islas Vírgenes cada dos años; Estados Unidos anual; ninguno en LATAM	Se requiere que los empleados confirmen anualmente su comprensión y cumplimiento de la política contra el acoso sexual en el Manual del Empleado y adiestramiento del Código de Ética. Para complementar estos esfuerzos, se ofrece capacitación adicional sobre cómo manejar el acoso en el lugar de trabajo y los prejuicios inconscientes para empoderar a los líderes a asumir la responsabilidad de denunciar casos de discriminación y acoso dentro de sus unidades.